

UCHWAŁA NR XXXIV/278/2022

RADY GMINY RACIĄŻEK

z dnia 3 marca 2022 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciążek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Raciążek w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 200,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie tj. w kwocie 3 216,00 zł
- 4) dodatek za wysługę lat (wg zasad obowiązujących pracowników samorządowych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/20/2018 Rady Gminy Raciążek z dnia 06 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy.

- § 3.** 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.
2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Raciążku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Mariusz Zakrzewski

UZASADNIENIE

Stosownie do brzmienia art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. W świetle art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wójtowi, jako pracownikowi samorządowemu, przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wynagrodzenie wójta obejmuje również dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Na mocy art. 36 ust. 4 cytowanej ustawy, wójtowi może zostać również przyznany dodatek funkcyjny. Zgodnie z art. 37 ust. 3 wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Z kolei art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że „minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta także kwoty dodatku specjalnego”. Wysokość dodatku specjalnego określa § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) - kwota wynosząca 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zasadnym jest także powołanie się na stanowisko Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, uzgodnione z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 22 listopada 2021 r. zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie, o którym mowa w przytoczonych wyżej regulacjach nie obejmuje dodatku za wieloletnią pracę.

W dniu 8 grudnia 2021 r. Rada Gminy Raciążek podjęła uchwałę Nr XXXI/250/2021 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciążek, jednakże w związku z rozstrzygnięciem nadzorczym Nr 12/2022 z dnia 19 stycznia 2022 r. w którym Wojewoda Kujawsko – Pomorski orzekł o nieważności w/w uchwały, podjęcie nowej uchwały jest w pełni uzasadnione.